

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

На Крайнем Севере разрешили строить платные безальтернативные автомобильные дороги

До настоящего времени платные дороги можно было строить при условии обеспечения возможности альтернативного бесплатного проезда по автомобильной дороге общего пользования либо при условии альтернативного бесплатного проезда до ввода в эксплуатацию строящейся или реконструируемой платной автомобильной дороги.

Законом предусматривается нормативное закрепление для районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей исключения из общего правила об обеспечении возможности альтернативного проезда в отношении платных автомобильных дорог или платных участков автомобильных дорог.

Норма относится к автомобильным дорогам или участкам автомобильных дорог, построенным (реконструированным) и введенным в эксплуатацию со дня вступления в силу данного закона, т.е. платными будут не только «безальтернативные» новые дороги и мосты, но и уже существующие, реконструированные на основании концессионных соглашений, а также соглашений о государственно-частном партнерстве. Такие дороги перестанут быть платными по окончании срока действия соответствующего соглашения.

Проезд легковых автомобилей и мототранспортных средств по расположенным в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях автомобильной дороге, участку автомобильной дороги и отдельному искусственному дорожному сооружению, являющемуся участком автомобильной дороги, в отношении которых принято решение об их использовании на платной основе осуществляется без взимания платы. Правительству Российской Федерации предоставлено право определить перечень иных категорий транспортных средств, а также отдельных категорий пользователей платными автомобильными дорогами, платными участками автомобильных дорог и отдельными искусственными дорожными сооружениями, являющимися участками платных автомобильных дорог, которым предоставляется право проезда без взимания платы.

Изменения вступили в силу 13.08.2019.

Основание: Федеральный закон от 02.08.2019 № 289-ФЗ «О внесении изменений в статью 37 Федерального закона "Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Усилена защиты граждан от махинаций с электронной подписью при продаже недвижимости

Внесены поправки в Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости».

Цель поправок - защитить граждан от недобросовестных действий по продаже их недвижимости с использованием незаконно полученного ключа электронной подписи.

Право на недвижимость может перейти на основании электронного заявления, если собственник заранее уведомит Росреестр о возможности продажи на основании такого заявления с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи. Заявление оформляется письменной форме с личной подписью собственника недвижимости. В этом случае регистрирующий орган проставляет в реестре специальную отметку, без которой нельзя рассматривать документы о переходе права в электронной форме. Заявление можно предоставить как в отношении всех объектов недвижимости, так и в отношении любого из них.

Закон вступил в силу по истечении 10 дней после даты опубликования, за исключением отдельных положений, для которых предусмотрен иной срок.

Обращаем внимание, что в ряде случаев вносить отметку в ЕГРН не требуется, например, при совершении сделок в нотариальной форме и представлении документов на регистрацию нотариусами, при подаче электронного пакета документов через кредитные организации.

Также напоминаем, что гражданин может подать заявление в Росреестр о том, что сделки с принадлежащим ему имуществом могут производиться только при его личном участии. В ЕГРН вносится соответствующая запись. При ее наличии заявления на госрегистрацию перехода, ограничения, прекращения права на недвижимость, поданные иным лицом, возвращаются без рассмотрения.

Основание: Федеральный закон от 02.08.2019 № 286-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной регистрации недвижимости».

Не всякий труд женщине под силу

Взамен действующего Перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, **утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 162, Минтруд определил**, на каких производствах, работах и должностях с вредными и опасными условиями труда ограничивается применение труда женщин. Это отдельные виды химического производства,

подземных и горных работ, металлообработки, бурение скважин, добыча нефти и газа, черная и цветная металлургия, судостроение и пр.

При утверждении Перечня Минтруд сослался на полномочия, предоставленные ведомству в соответствии со статьей 253 Трудового кодекса Российской Федерации и подпунктом 5.2.22 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 № 610.

Как сообщается в информации Минтруда, данная работа проводилась в рамках Плана мероприятий по реализации в 2016-2020 годах Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.04.2016 № 669-р, и Плана мероприятий по реализации в 2018 году I этапа Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2017-2022 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.03.2018 № 420-р.

Перечень сокращен более чем в четыре раза: вместо 456 позиций новым приказом Минтруда утверждено 100. Основные критерии при актуализации перечня - опасные для репродуктивного здоровья женщин факторы, которые влияют на здоровье будущего поколения и имеющие отдаленные последствия.

Новый перечень снял ограничения для женщин на следующие профессии и работы: водитель большегрузных автомобилей и сельскохозяйственной спецтехники; член палубной команды судна, за исключением работ в машинном отделении судна; машинист электропоезда, скоростных и высокоскоростных поездов; верхолазные работы на высоте свыше 10 метров и др.

Действие перечня также не распространяется на женский труд в фармацевтической промышленности, медицинских организациях, научно-исследовательских лабораториях, организациях по оказанию бытовых услуг населению.

В Минтруде отдельно подчеркивают, что при создании безопасных условий труда работодатель вправе применять труд женщин без ограничений.

По информации, полученной Минтрудом России при подготовке приказа от отраслевых объединений работодателей и профсоюзов, наибольший интерес у женщин вызывают профессии в морском и речном судоходстве, автомобильном и железнодорожном транспорте, в гражданской авиации, сельском хозяйстве.

Приказ вступает в силу с 1 января 2021 г.

Основание: 1. Приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», зарегистрирован в Минюсте России 14.08.2019 за № 55594.

2. Информация Министерства труда и социальной защиты России от 16.08.2019 «Ограничения на труд женщин пересмотрены» //
<https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1289007/>.

Минтруд определил величину прожиточного минимума за II квартал 2019 года

В соответствии с пунктом 1 постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.2017 № 1702 «О порядке установления величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации», величина прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации устанавливается нормативным правовым актом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по согласованию с Министерством экономического развития Российской Федерации и Министерством финансов Российской Федерации.

Минтруд России определил величину прожиточного минимума за II квартал 2019 г. **По России в целом показатель составил 11 185 руб., для трудоспособного населения - 12 130 руб., для пенсионеров - 9 236 руб., для детей - 11 004 руб.**

По сравнению с I кварталом 2019 г. величина прожиточного минимума на душу населения увеличилась: для детей на 4,0%, для трудоспособного населения – на 4,1%, для пенсионеров – на 3,8%.

По данным Росстата, индекс потребительских цен (ИПЦ) во II квартале 2019 г. к предыдущему кварталу составил 100,9 процента.

Увеличение величины прожиточного минимума обусловлено ростом стоимости продуктов питания на 3,8% в составе величины прожиточного минимума на душу населения. При этом ИПЦ на продукты питания, по данным Росстата, составил 101,3 процента.

Рост стоимости продуктов питания связан с ростом средних потребительских цен на большинство продуктов питания, включенных в потребительскую корзину.

Стоимость непродовольственных товаров и стоимость услуг в составе величины прожиточного минимума на душу населения, рассчитываемые исходя из стоимости минимального набора продуктов питания, увеличились на 4,1% и 4,3% соответственно.

Основание: Приказ Министерства труда и социальной защиты России от 09.08.2019 № 561н «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за II квартал 2019 года», зарегистрирован в Минюсте России 22.08.2019 за № 55714.

Граждан будут предупреждать о рисках досрочного перехода из одного пенсионного фонда в другой

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Российской Федерации от 29.12.2018 № 1737 «О требованиях к порядку, форме и форматам уведомления застрахованного лица об условиях досрочного перехода на едином портале государственных и муниципальных услуг» Пенсионный фонд России утвердил форму и электронный формат уведомления застрахованного лица об условиях досрочного перехода из одного пенсионного фонда в другой.

Такое уведомление направляется лицу в интерактивной форме при подаче заявления о досрочном переходе через Единый портал госуслуг. В нем сообщают, что при досрочном переходе (чаще 1 раза в 5 лет) теряется право на инвестиционный доход и не гарантируется сохранение накоплений при получении убытка от инвестирования средств.

Основание: Постановление Правления Пенсионного фонда России от 07.06.2019 № 325п «Об утверждении формы и форматов уведомления застрахованного лица об условиях досрочного перехода», зарегистрировано в Минюсте России 16.08.2019 за № 55645.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Минтруд России отреагировал на проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)», подготовленный Минэкономразвития России

Информация о проекте федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)» (<https://regulation.gov.ru/projects#npa=91596>) была освещена в обзоре «НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ» за июнь 2019 г.

Минтруд России вносит свою лепту в части нормативного регулирования отношений «заемного труда» разработав проект федерального закона «О внесении изменений в статью 18.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников, направляемых временно работодателем по договору о предоставлении труда работников (персонала)» тем самым фактически согласившись с предложенным Минэкономразвития законопроектом.

Предлагаемый Минтрудом законопроект изменяет редакцию подпункта 2 пункта 3 статьи 18.1 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» расширяя круг юридических лиц, не являющихся частными агентствами занятости, которые вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала). Исключения составляют юридические лица, применяющих упрощенную систему налогообложения, а также имеющих просроченную задолженность по выплате заработной платы.

Обращаем Ваше внимание, что подготовленный ранее (2016 год) Минэкономразвития России законопроект «О регулировании труда работников, направляемых временно работодателем, не являющимся частным агентством занятости, к другим юридическим лицам по договору о предоставлении труда работников (персонала)» не нашел поддержки ФНПР, Верховного суда России, Государственно-правового управления Администрации Президента России и др.

Информации о рассмотрении указанных законопроектов Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений не имеется.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 18.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования труда работников, направляемых временно работодателем по договору о предоставлении труда работников (персонала)» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=94270>.

Законопроект об электронных трудовых книжках внесен на рассмотрение в Госдуму

Законопроектом устанавливаются способы получения работником сведений о трудовой деятельности на бумажном носителе или в электронной форме, в связи с чем их получение возможно у работодателя по последнему месту работы, в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг, в ПФР и с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций).

Законопроектом предусматривается, что ведение трудовых книжек на бумажном носителе будет осуществляться только для тех работников, которые подадут об этом письменное заявление до конца 2020 года. Остальным же работникам трудовые книжки будут выданы на руки.

Для лиц, впервые поступающих на работу, с 1 января 2021 года ведение сведений о трудовой деятельности будет осуществляться в электронном виде, и трудовая книжка указанным работникам оформляться не будет.

Законопроектом также:

устанавливается обязанность работодателя по возмещению работнику не полученного им заработка в случае задержки выдачи работнику при увольнении сведений о трудовой деятельности, внесения в них неправильной или не соответствующей законодательству формулировки причины увольнения работника;

предоставляется право работникам предъявлять в качестве доказательства при обращении в суд за разрешением индивидуального трудового спора сведения о трудовой деятельности.

Правительственной комиссией по законопроектной деятельности одобрила законопроект.

Предполагается, что законопроект вступит в силу с 1 января 2020 года.

Основание: Проект Федерального закона № 748684-7 «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде)» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/748684-7>.

В Госдуму поступил законопроект, обязывающий работодателей передавать в ПФР сведения о трудовой деятельности работников

Законопроектом индивидуальный лицевой счет в системе индивидуального (персонифицированного) учета дополняется разделом, содержащим сведения о трудовой деятельности зарегистрированного лица, в который включаются сведения в том числе о приеме на работу, должности, специальности, квалификации, переводе на другую работу, сведения об увольнении и основаниях прекращения трудового договора.

Согласно законопроекту, с 1 января 2020 года сведения должны будут представляться работодателями ежемесячно.

Также предусматривается, что с 1 января 2021 года указанные сведения представляются не только ежемесячно, но и - в случаях приема на работу и увольнения - не позднее рабочего дня, следующего за днем издания соответствующего приказа (иного аналогичного документа).

Если численность застрахованных лиц за предшествующий отчетный месяц составляет 25 и более лиц, формирование сведений о трудовой деятельности осуществляется в форме электронного документа с применением программно-технических средств или сервиса, предоставляемого ПФР. В таком же порядке могут представляться сведения страхователем, численность застрахованных лиц у которого составляет менее 25.

За непредставление сведений законопроектом предусматривается административная ответственность.

Правительственной комиссией по законопроектной деятельности одобрила законопроект.

Основание: Проект Федерального закона № 748744-7 «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования" / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/748744-7>.

Минтруд России подготовил законопроект о предоставлении гарантий при прохождении диспансеризации работникам в возрасте 40 лет и старше

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о предоставлении гарантий при прохождении диспансеризации работникам в возрасте 40 лет и старше)» предусматривает внесение дополнений в ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Статьей 185.1 Кодекса в действующей редакции предусмотрено освобождение работников для прохождения диспансеризации на один оплачиваемый день раз в три года, для лиц предпенсионного и пенсионного возраста – на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Законопроектом предлагается дополнение статьи 185.1 Кодекса частью второй, которой устанавливаются гарантии работникам в возрасте 40 лет и старше за исключением работающих граждан, являющихся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, вводится новая часть пятая, в которой предоставляется право работодателю предусмотреть в коллективном договоре или локальном нормативном акте обязанность работника подтверждать использование предоставленного освобождения от работы справкой медицинской организации.

Целью законопроекта является повышение доступности диспансеризации, сохранение здоровья работающего населения путем выявления заболеваний на наиболее ранних стадиях и их предупреждение на основе систематического медицинского наблюдения за здоровьем работающего населения.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (о предоставлении гарантий при прохождении диспансеризации работникам в возрасте 40 лет и старше)» / <http://regulation.gov.ru/projects#npa=93912>.

С 2020 года МРОТ увеличится на 7,5%

Минтруд, приказом от 09.08.2019 № 561н, утвердил прожиточный минимум трудоспособного населения за II квартал текущего года в размере 12 130 руб. Это на 850 руб. или 7,5% больше аналогичного показателя прошлого года.

Согласно ч. 2 ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ (ред. от 25.12.2018) «О минимальном размере оплаты труда», начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года, размер величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года определяет минимальный размер оплаты труда на следующий год.

Соответствующие поправки в законодательство подготовлены Минтрудом и находятся на общественном обсуждении.

Напомним, в 2019 году МРОТ равен 11 280 руб.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» / <https://regulation.gov.ru/projects#npa=93656>.

Появятся единые правила, как уничтожать персональные данные

Уничтожать персональные данные нужно будет с соблюдением требований, которые установит Роскомнадзор. Такое дополнение к Закону о персональных данных подготовила Минкомсвязь.

Правило потребуется применять в следующих случаях уничтожения персональных данных:

- невозможно обеспечить правомерность их обработки;
- достигнута цель обработки;
- отозвано согласие на обработку и сохранять персональные данные больше не требуется.

Сейчас нет правил о том, как уничтожать такие сведения. Поэтому у бизнеса возникает вопрос: каких действий достаточно для уничтожения персональных данных?

Напомним, если организация, не выполнит, например, обоснованное требование уничтожить персональные данные, ей грозит предупреждение или штраф от 25 тыс. до 45 тыс. руб. Должностных лиц тоже могут предупредить или оштрафовать на сумму от 4 тыс. до 10 тыс. руб.

Основание: Проект федерального закона «О внесении изменения в Федеральный закон «О персональных данных» в части уточнения требований к уничтожению персональных данных», ID проекта 01/05/08-19/00093621) / <https://regulation.gov.ru>.

Налоговая служба разъяснила, в каких случаях по новому закону можно продать жилье и не платить НДФЛ

Федеральным законом от 26.07.2019 № 210-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации» внесены изменения в ст. 217.1 НК РФ, вступающие в силу с 01.01.2020.

Согласно изменениям, расширен перечень недвижимого имущества, минимальный срок владения которым сократили с пяти до трех лет, после истечения которого можно не платить НДФЛ при его продаже. Сейчас такой срок действует в отношении недвижимости, которая была получена:

- при наследовании или по договору дарения от члена семьи или близкого родственника;
- в результате приватизации;
- по договору пожизненного содержания с иждивением.

Расширение перечня применения минимального трехлетнего срока владения с 2020 г. касается не всех случаев. Например, если квартиры две, и они куплены в одно время в 2016 г. и позже, то при продаже одной из них в 2020 г. придется подать декларацию и заплатить НДФЛ.

Если же одна из квартир приобретена в течение 90 дней до продажи второй, то минимальный срок владения составит три года. Например, в декабре 2016 г. куплена первая квартира, а в начале января 2020 г. - вторая. В таком случае до начала апреля 2020 г. первую квартиру можно продать без уплаты НДФЛ.

Нововведения касаются не только квартир, но и земельных участков с жилыми домами и хозяйственными постройками.

Документ: Информация Федеральной налоговой службы от 21.08.2019 «ФНС России разъяснила, в каких случаях по новому закону можно продать жилье и не платить НДФЛ» //
https://www.nalog.ru/rn77/news/activities_fts/8996598/.

Четырехдневная рабочая неделя может стать реальностью

Федерация независимых профсоюзов России поддержала идею Председателя Правительства России о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но **при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы.**

Высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня позволил перейти на 35-часовую рабочую неделю. Все европейские страны, входящие в первую десятку по наименьшей продолжительности рабочего времени (от 27 до 40 часов в неделю), находятся на

высоком уровне социально-экономического развития, а в целом продолжительность рабочего времени в мире постепенно снижается.

Дмитрий Медведев, выступая в июне на 108-й Международной конференции труда в Женеве, анонсировал рабочую четырехдневку для россиян «в недалеком будущем... в условиях технического прогресса и роботизации производств».

Однако в нашей стране пока предприятия переходят на четырехдневную или трехдневную рабочую неделю не из лучших побуждений. Это происходит в связи с финансовыми трудностями и влечет существенное сокращение зарплаты работников.

ФНПР поддерживает идею о сокращении рабочей недели как средства оптимизации времени труда и отдыха, но при обязательном сохранении прежнего размера заработной платы и предлагает рассмотреть этот вопрос в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с учетом действующих систем оплаты труда, различий в режимах рабочего времени и других особенностей организации труда в России.

Документ: Информация Федерации независимых профсоюзов России от 08.08.2019 «Может ли пятница стать выходным?» / <http://fnpryar.ru/kommentarii-specialistov-fnpr/kommentarij-specialistov-fnpr-mozhet-li-pyatnica-stat-vyходnym/>.

Работники имеют право на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда с момента утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда

В силу статей 92, 94, 116, 117, 146, 147 ТК РФ, ст. 7, ч. 4 ст. 27 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Закон № 426-ФЗ) основанием для предоставления работникам компенсаций в связи с работой во вредных или опасных условиях труда, в том числе таких, как дополнительный оплачиваемый отпуск и повышенная оплата труда, являются конкретные условия труда на рабочих местах, определяемые по результатам специальной оценки условий труда (далее - СОУТ) (решение Верховного Суда РФ от 14.10.2014 №АКПИ14-918, письмо Минтруда России от 21.03.2014 № 15-1/В-298, п. 12 Информации Минтруда России от 29.10.2014 «Типовые вопросы и ответы по специальной оценке условий труда»).

Ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест является основанием для проведения внеплановой СОУТ в течение 12 месяцев со дня наступления указанного случая (п. 1 ч. 1 и ч. 2 ст. 17 Закона № 426-ФЗ).

Соответственно, до проведения СОУТ в отношении вновь созданного рабочего места работодатель не может оценить, имеются ли на таком месте вредные и (или) опасные условия труда. Поэтому до момента утверждения отчета о проведении СОУТ на таком рабочем месте оснований для предоставления работнику гарантий и компенсаций, связанных с работой во вредных и (или) опасных условиях труда, у

работодателя не имеется (письмо Минтрудсоцзащиты РФ от 14.07.2016 № 15-1/ООГ-2516, определение суда Ханты-Мансийского автономного округа от 28.04.2016 № 33-2649/2016, решение Кежемского районного суда Красноярского края от 26.10.2016 № 2-459/2016, решение Рязского районного суда Рязанской области от 29.05.2017 № 2-210/2017).

Таким образом, работники имеют право на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда с момента утверждения отчета о проведении СОУТ. **Предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда «задним числом» действующим законодательством не предусмотрено.**

Документы: Консультация службы Правового консалтинга ГАРАНТ / ГАРАНТ.РУ: http://www.garant.ru/consult/work_law/1287017/#ixzz5wT3EtM8W.

Минздрав дал работодателям рекомендации по укреплению здоровья работников

Ведомство посоветовало, как организовать корпоративные программы укрепления здоровья персонала. Оно указало, что профилактика заболеваний сотрудников поможет сократить расходы организации и повысить производительность труда. Рассмотрим основные рекомендации.

Минздрав считает важным бороться прежде всего с потреблением табака (стр. 16-33 Информации). Можно, например, оформить рабочие места и места общего пользования детекторами дыма и знаками, запрещающими курение. Полезно организовать по мобильным приложениям, мессенджерам и чатам помощь курящим сотрудникам в отказе от вредной привычки.

Одна из рекомендаций по борьбе с курением - введение системы штрафов и поощрений (стр. 32 Информации). Напомним, как таковые штрафы не допустимы. Однако сотрудникам, нарушающим дисциплину, можно уменьшать премии или не платить их вовсе.

Чтобы снизить потребление алкоголя с вредными последствиями, ведомство советует тестировать сотрудников и проводить безалкогольные корпоративы (стр. 34-41 Информации). Напомним, за появление на работе в состоянии опьянения сотрудника можно уволить.

Организовать здоровое питание в офисе помогут доступ к питьевой воде, маркировка «здоровых» блюд и конкурсы рецептов (стр. 42-57 Информации).

Повысить физическую активность персонала позволят командно-спортивные мероприятия и физкульт-брейки (стр. 58-64 Информации).

Минздрав порекомендовал заботиться и о сохранении психологического здоровья и благополучия персонала (стр. 65-79 Информации). Этому будут способствовать, например, телефонная линия психологической поддержки работников и комната психоэмоциональной разгрузки.

Документ: Информация Минздрава от 01.08.2019 /
<https://www.rosminzdrav.ru/poleznye-resursy/natsproektzdravoohranenie/zozh>.

Минтруд: советует проводить медосмотры сотрудников, работающих за компьютерами

Ведомство напомнило, что сотрудники, которые более 50% рабочего времени проводят за компьютерами, должны проходить предварительные и периодические медосмотры.

Минтруд обратил внимание: эта обязанность не зависит от класса условий труда на рабочем месте. Такой подход он выражал и ранее. С ним солидарен ВС РФ. Однако Роструд и Роспотребнадзор считают, что медосмотры при работе за компьютерами нужны, только если выявлены вредные или опасные условия труда.

Возможно, скоро споры прекратятся. Минтруд отметил, что сейчас Минздрав разрабатывает новый перечень вредных и опасных производственных факторов и работ, при которых обязателен медосмотр персонала. Фактора «электромагнитное поле широкополосного спектра частот от ПЭВМ» в нем не будет.

В январе Минтруд уже предлагал исключить этот фактор из действующего списка, но пока инициатива не реализована.

Полагаем, раз новое правило еще не принято, лучше направлять работников, проводящих много времени за компьютером, на медосмотры. Это поможет избежать крупного штрафа: для должностного лица - от 15 тыс. до 25 тыс. руб., для юрлица - от 110 тыс. до 130 тыс. руб.

Документ: Письмо Минтруда России «О прохождении обязательных предварительных и периодических медосмотров программистом» от 12.07.2019 № 15-2/В-1828.

Не все условия трудового договора перестают действовать после увольнения

В трудовом договоре стороны установили, что при выходе работницы на пенсию компания ежемесячно выплачивает ей вознаграждение. Также указали, что в случае ее смерти работодатель возьмет на себя расходы на погребение и выплатит членам семьи трехкратный размер пенсии.

Первое обязательство компания выполняла. Однако, когда работница умерла, организация ничего выплачивать членам семьи не стала. Ее супруг обратился в суд.

Первая инстанция обязала организацию исполнить условия трудового договора, но апелляция решение отменила. Условие о выплатах в связи со смертью сотрудницы имело силу только в период действия трудового договора. С его расторжением права и обязанности сторон и их статус перестали действовать.

Верховный Суд России не согласился с апелляцией и оставил решение суда первой инстанции в силе. Как указал Верховный Суд России, делая вывод о том,

что при прекращении трудового договора у сторон этого договора утрачивается статус работника и работодателя и, соответственно, прекращаются все предусмотренные трудовым договором права и обязанности сторон, а физическое лицо, с которым прекращен трудовой договор, не относится к категории «работник», **суд апелляционной инстанции дал ограничительное толкование положениям Трудового кодекса Российской Федерации** о сфере действия норм трудового законодательства, которое распространяется не только на отношения, связанные с организацией труда и трудового процесса работника, но и иные непосредственно связанные с ними отношения и производные от них, а также положениям этого кодекса о содержании (условиях) трудового договора, в связи с чем вывод суда апелляционной инстанции о том, что при расторжении трудового договора прекращаются все предусмотренные трудовым договором права и обязанности сторон, является неправомерным, противоречит сути отношений, регулируемых нормами трудового законодательства.

Документ: Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 01.07.2019 № 67-КГ19-5 от 01.07.2019 № 67-КГ19-5.

Составитель обзора:

А. Шустров